



FICHE ACCESSIBILITÉ ET HANDICAP

NOTRE OBJECTIF :

Erudit Novation s'engage à garantir l'égalité d'accès à la formation pour toute personne, y compris celles en situation de handicap (visible ou invisible, temporaire ou permanent), en respectant les principes d'inclusion, de non-discrimination et d'accompagnement individualisé.

Pour ce faire, notre « Référent Handicap » formé et expert dans la gestion des demandes des personnes en situation de handicap peut accompagner, orienter et trouver les meilleures solutions.

Il sera le « référent parcours de formation » attitré. Il saura repérer et considérer les besoins singuliers de la personne en situation de handicap.

Notre référent handicap peut être contacté par mail : contact@eruditnovation.com, et directement par téléphone 06 17 44 61 07.

CADRE LÉGAL :

Notre politique s'inscrit dans le respect des textes suivants :

Loi du 11 février 2005 : égalité des droits et des chances, participation et citoyenneté des personnes handicapées.

Article L.6112-3 du Code du travail : accès de plein droit aux dispositifs de formation pour les personnes en situation de handicap, avec aménagements adaptés.

Décret du 9 janvier 2006 relatif à la formation professionnelle des personnes handicapées.

TYPOLOGIES DE HANDICAP :

Nous adaptons nos parcours e-learning pour répondre aux besoins liés aux :

- Handicaps sensoriels (visuels, auditifs)
- Handicaps moteurs
- Handicaps cognitifs et troubles DYS
- Handicaps psychiques
- Handicaps mentaux
- Maladies chroniques invalidantes (handicaps invisibles)

MODALITÉS D'ADAPTATION :

- Handicaps sensoriels (visuels, auditifs) : Audio description, sous titres, lecteur d'écran, etc.
- Handicaps moteurs : Navigation clavier, ergonomie simple, etc.
- Handicaps cognitifs et troubles DYS : Vidéos courtes, FALC, consignes illustrées, etc.
- Handicaps psychiques : Rythme souple, espace de dialogue privé, etc.
- Handicaps mentaux : Accompagnement renforcé, langage simplifié, etc.
- Maladies chroniques invalidantes (handicaps invisibles) : Flexibilité, soutien individuel, etc.